**Vägen in**

Vägen in är en modell där vi jobbar för att skapa praktikplatser för ungdomar, med syftet att förflytta dem från arbetslöshet in i arbetslivet. Vi använder kraften i vårt lokala varumärke som idrottsförening till att lösa vår samhällsutmaning att sänka ungdomsarbetslösheten i Gävleborg, som just nu är näst högst i Sverige. I Gävleborgs samtliga kommuner utför vi speed-date-aktiviteter där arbetslösa ungdomar möter företagare i korta intervjuer under ca en timmes tid. Arbetsförmedlingen ansvarar för att få dit ungdomar, och föreningen ansvarar för att få dit företag via våra partnernätverk. Målet är att få ut så många ungdomar som möjligt i praktik på 3 månader. Vägen in utförs kontinuerligt på våren och på hösten. På så sätt blir det inte ett projekt som dör ut över tid, utan en långsiktig lösning på ett stort problem i vårt samhälle.

Modellen Vägen in är för *alla* arbetslösa ungdomar, men vi riktar oss särskilt mot dem som ligger längre ifrån arbetsmarknaden. Därför vill vi framhäva vikten för företag att tänka *samhällsnytta*. Vi vill att fokus ska ligga på ”vem behöver oss” och inte ”vem behöver vi i företaget”. Vi ser ett behov att hjälpa ungdomarna som har svårt att ta sig in på en arbetsplats till en första rad på sitt CV. Det här är ett sätt att förebygga ett framtida utanförskap och med tid förflytta dessa ungdomar in i arbetslivet.

|  |
| --- |
|  **UPPLÄGG VÄGEN IN**  |
| **När**  | **Vad** |  |
| Kl. 15-15:15 | Arbetsgivare, förening och AF samlas för introduktion |  |
| 15:15 | Ungdomarna släpps in i lokalen |  |
| 15:15-15:30 | Arbetsgivare presenterar sig kort för ungdomarna. (Vilka är vi, vad gör vi, vad kan man göra hos oss) |  |
| 15:30-16:30 | **Speed-date!** Arbetsgivarna sitter vid sina bord, ungdomarna väljer vilka de vill prata med.  |  |
| 16:30-17 | Återsamling och gemensam reflektion |  |

**Vanliga Frågor**

Hur går processen för praktiktillsättning till?

* Ungdom och utsedd handledare på företaget skriver under ett praktikunderlag som Arbetsförmedlingen ansvarar för. Det tar därmed max 5 dagar fackligt innan praktiken kan börja. Man kan bestämma sig på plats under speed-daten och där skriva på underlaget, eller bjuda in ungdomar på studiebesök/intervju och gå vidare därifrån. Här väljer man hur man vill gå till väga.

Måste praktiken vara i 3 månader?

* Nej. Den får inte vara längre än 3 månader, men den kan vara kortare, på deltid, vissa dagar i veckan, språkpraktik osv. Väldigt flexibelt. Företagare samråder med ungdomen och AF och kommer överens hur man vill lägga upp praktiken.

Får man anställa?

* Självklart, det är dit vi vill komma. Dock är den primära målgruppen oftast inte redo att bli anställda.

Vad gäller vid praktik?

* Ungdomen är försäkrad via Arbetsförmedlingen och får ekonomiskt bidrag från försäkringskassan. Det kostar alltså inte företaget någonting. Ungdomen har en handledare på företaget som också blir kontaktperson för Arbetsförmedlingen som under praktiken följer upp med handledaren samt ungdomen.

Vad förväntas från deltagande företag?

* Att ungdomarna ska komma i första hand, det är dem vi är här för. Det förväntas att du ska komma och möta ungdomar på ett respektfullt sätt. Självklart önskar vi att alla tar emot en praktikant, men det är inget krav.

**Myter om praktik**

*”Jag har inga bra arbetsuppgifter. Krävs utbildning, dom får inte göra någonting!”*

* Vad är deras alternativ? Låt dem följa med och delta, de behöver inte alltid utföra!

*”Jag har inte tid!”*

* Du behöver inte handleda dem alla timmar de är på arbetsplatsen!

*”Dom sköter sig inte!”*

* Rutiner och riktlinjer kan vara grunden till ett nytt liv! Funkar oftast.

*” Hur gör man? Vi har inga rutiner.”*

* Arbetsförmedlingen stöttar med riktlinjer och rutiner, det finns även andra att fråga!

Kan man av någon anledning inte ta emot en ungdom på sitt företag, delta på Vägen in ändå! För ungdomarnas skull, så de får träna på att presentera sig själv, bli intervjuad och bemöta arbetsgivare. Och för er egen skull, för att ni får bemöta massa unika och briljanta ungdomar. Många företagare har en helt annan inställning och perspektiv när man går därifrån, mot för när man kom. Feedback från företagen har hittills endast varit positiv och Vägen in beskrivs som en rolig och energigivande aktivitet för alla inblandade parter.